

**KODEKS POSTĘPOWANIA
PARTNERÓW BIZNESOWYCH GRUPY
KAPITAŁOWEJ AAS RECRUITMENT**



Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej AAS Recruitment, będącej częścią międzynarodowej Grupy Kapitałowej Exact Systems zawierający wszystkie najważniejsze zasady i normy, którymi jako Grupa Kapitałowa kierujemy się w naszej codziennej pracy i przestrzegania których oczekujemy również od Państwa.

Jako przedsiębiorcy jesteśmy zobligowani do nieustannego rozwoju oraz podnoszenia sobie poprzeczki, dotyczy to również etycznego postępowania.

W niniejszym Kodeksie Postępowania Grupy Kapitałowej AAS Recruitment, znajdziecie najważniejsze wytyczne i zasady, których przestrzeganie powinno towarzyszyć Państwu na co dzień – tak w relacjach biznesowych z Grupą Kapitałową AAS Recruitment, jak również poza nimi.

Wierzymy, że niniejszy Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej AAS Recruitment stanie się dla Państwa drogowskazem i pozwoli umocnić kulturę etyczną w naszych przedsiębiorstwach.

Dawid Bąk,
CEO AAS Recruitment





MISJA I WIZJA



Kodeks Postępowania Grupy Kapitałowej AAS Recruitment, będącej częścią międzynarodowej Grupy Kapitałowej Exact Systems, (łącznie: „GK” lub „AAS” oraz osobno, każda ze Spółek wchodzących w skład GK jako: „Spółka”) stanowi zbiór zasad, którymi kierujemy się w naszej codziennej pracy, jak również przy podejmowaniu kluczowych dla GK i każdej ze Spółek decyzji.

W AAS kładziemy nacisk na zgodność naszych działań z prawem oraz zasadami etycznymi. Misją GK AAS jest być blisko Klienta i realnie wpływać na bezpieczeństwo poprzez dostarczanie elastycznych rozwiązań w zakresie kontroli jakości, wsparcia produkcji i logistyki dla przemysłu motoryzacyjnego i innych branż, a także efektywnie łączyć pracodawców z pracownikami przez dostarczanie kompletnej oferty rozwiązań rekrutacyjnych oraz z zakresu pracy tymczasowej.

Wizją GK AAS jest zajmowanie pozycji lidera branży outsourcingu pracowniczego, rekrutacji oraz pracy tymczasowej w Europie, przy wykorzystaniu możliwości jakie daje globalizacja, z poszanowaniem środowiska naturalnego. Wierzymy, że tylko przestrzegając prawa i działając w sposób transparentny i etyczny jesteśmy w stanie nieustannie się rozwijać i sprostać przyjętym celom. Przestrzegania zasad i norm określonych w niniejszym Kodeksie oczekujemy również od naszych Partnerów Biznesowych. Wspólnie jesteśmy odpowiedzialni za kształtowanie środowiska biznesowego, w którym funkcjonujemy.



ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI



W AAS postępujemy zgodnie z prawem oraz zasadami etycznymi. Takiego postępowania oczekujemy również od naszych Partnerów Biznesowych – klientów, kontrahentów, dostawców.

Partnerzy Biznesowi AAS powinni przestrzegać norm etycznych oraz uwzględniać zasady, zwyczaje, tradycje i normy społeczne obowiązujące w miejscach, w których prowadzą działalność. W przypadku konfliktu przepisów prawa powszechnie obowiązującego z lokalnymi zwyczajami czy tradycjami - pierwszeństwo mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWO PRACY



Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do bezwzględnego przestrzegania praw człowieka, we wszystkich krajach w których prowadzą działalność, także wtedy, kiedy w danym kraju brak jest odpowiedniej legislacji w tym zakresie. W szczególności naszym Partnerom Biznesowym bliskie powinny być wartości określone w Karcie Narodów Zjednoczonych, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz prawo lokalne.

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy w szczególności:

- o niekorzystania i nienawiązywania relacji biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy dzieci;
- o niedopuszczania do korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej, w tym nowoczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi, dopuszczania się praktyk nieuczciwej rekrutacji;
- o utrzymywania środowiska pracy wolnego od przemocy, molestowania i dyskryminacji w jakiegokolwiek postaci;
- o oferowania swoim pracownikom godziwego wynagrodzenia i przestrzegania lokalnych przepisów w zakresie płacy minimalnej i minimalnej stawki godzinowej;
- o przestrzegania przepisów w zakresie godzin pracy oraz przerw w pracy;
- o respektowania prawa do zrzeszania się pracowników;
- o tworzenia bezpiecznych i higienicznych stanowisk pracy oraz przestrzegania przepisów BHP.



ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI I MOBBINGOWI



Partnerzy Biznesowi AAS nie mogą stosować jakiegokolwiek dyskryminacji. W naszej organizacji nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji, zarówno tych bezpośrednich jak i pośrednich, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.

Chcemy tworzyć środowisko pracy wolne od uprzedzeń oraz atmosferę równości i wsparcia, w której każdy Pracownik i każdy Partner Biznesowy czuje się szanowany. Jakikolwiek przejaw mobbingu lub dyskryminacji w dowolnej formie będzie przez nas surowo karany.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Zrównoważony rozwój i uczciwość są podstawą naszej działalności. Dążymy do tego, aby usługi oferowane naszym Klientom spełniały najwyższe standardy jakości. Jednocześnie, naszym celem jest optymalizacja negatywnego wpływu działalności na środowisko.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi również będą starali się prowadzić swój biznes w sposób odpowiedzialny, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Decyzje w zakresie zakupów towarów i usług, jak również w zakresie prowadzonych procesów powinny być podejmowane z uwzględnieniem nie tylko strony biznesowej, ale także z troską o minimalizowanie ich negatywnego oddziaływania na otoczenie.





OCHRONA ŚRODOWISKA



W AAS mamy świadomość, jak ważna jest ochrona środowiska naturalnego. Traktujemy ochronę środowiska i planety jako nasze zobowiązanie wobec Pracowników, Partnerów Biznesowych, społeczności lokalnych, a także przyszłych pokoleń.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegać będą wszelkich przepisów w zakresie ochrony środowiska, jak również tego, że z własnej inicjatywy podejmować będą działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na klimat i środowisko, w szczególności poprzez ograniczenie emisji szkodliwych gazów i pyłów, odpowiednią gospodarkę wytwarzanymi odpadami i ściekami, ograniczenie zużycia energii elektrycznej, a także poprzez wdrażanie i stosowanie wewnętrznych polityk w zakresie ochrony środowiska i klimatu.



**POSTĘPOWANIE
Z INFORMACJAMI
POUFNYMI
& DANYMI
OSOBOWYMI
& PRAWA
WŁASNOŚCI
INTELEKTUALNEJ**



W AAS chronimy informacje poufne - zarówno swoje jak i udostępnione nam przez naszych Partnerów Biznesowych.

Informacje poufne nie są znane osobom trzecim ani nie są im udostępniane z uwagi na posiadaną przez nie wartość gospodarczą. Informacjami poufnymi każdej Spółki z GK są w szczególności informacje dotyczące przeprowadzenia selekcji, kontroli, metod produkcji, dane dotyczące kosztów, plany i strategie biznesowe, informacje na temat pracowników, wykaz klientów, informacje natury finansowej. Wszystkie wymienione informacje stanowią ważny kapitał dla AAS.

Mamy świadomość, że wchodząc w relacje biznesowe możemy wejść w posiadanie informacji poufnych naszych Partnerów. Chronimy udostępnione nam informacje jak swoje własne. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy ochrony naszych informacji poufnych w ten sam sposób.

Zdajemy sobie sprawę z wartości jaką ma własność intelektualna. Szanujemy i chronimy wszelkie jej formy – zarówno te należące do AAS, jak i naszych Partnerów Biznesowych. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy poszanowania własności AAS na tych samych zasadach.

UCZCIWA KONKURENCJA



Wolna, nieograniczona i uczciwa konkurencja jest główną zasadą gospodarki rynkowej i stanowi również fundament kultury organizacyjnej AAS. Nasza polityka konkurencyjności opiera się wyłącznie na jakości świadczonych przez nas usług oraz na koncentracji wokół potrzeb naszych Klientów. W związku z powyższym nie tolerujemy jakichkolwiek zachowań, które naruszają lub mogą naruszać krajowe i międzynarodowe przepisy i normy dotyczące konkurencji ze strony naszych Partnerów Biznesowych. Wszelkie praktyki antykonkurencyjne są zabronione, a każdy przejaw takiego zachowania spotka się ze strony AAS ze stanowczym sprzeciwem.

PRZECIWDZIAŁNIE KORUPCJI



W AAS obowiązuje polityka “zero tolerancji” dla działań korupcyjnych we wszystkich aspektach działalności GK. Zapobieganie, zgłaszanie oraz zwalczanie przypadków przekupstwa i korupcji jest obowiązkiem każdego Partnera Biznesowego Exact Systems.

Łapownictwo i korupcja są zawsze i pod każdą postacią zabronione niezależnie od tego, czy są to działania bezpośrednie czy pośrednie, zarówno wewnątrz GK jak i w relacjach zewnętrznych z Partnerami Biznesowymi.

Nie istnieją okoliczności wyłączające stosowanie polityki “zero tolerancji” dla korupcji. AAS prowadzi działalność w sposób transparentny, odpowiedzialny oraz z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych i tego samego wymaga od swoich Pracowników, Współpracowników i Partnerów Biznesowych.

ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW



Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy zachowań, które nie prowadzą do powstania konfliktu interesów, a w przypadku ujawnienia takiego konfliktu - niezwłocznego zgłoszenia tego faktu AAS.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi nie będą oferować, obiecywać, ani wręczać jakichkolwiek rzeczowych korzyści w zamian za uzyskanie uprzywilejowanej pozycji w kontaktach biznesowych z AAS.

Partnerzy Biznesowi powinni wymagać od swoich pracowników, by nie dopuszczali do sytuacji, w których takie korzyści są oferowane lub przyjmowane.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY & ZWALCZANIE TERRORYZMU



Przestrzegamy oraz oczekujemy przestrzegania przez Partnerów Biznesowych przepisów w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i powstrzymywania się od uczestnictwa w jakiegokolwiek działalności związanej z praniem pieniędzy.

Nie angażujemy się w jakikolwiek sposób i nie tolerujemy angażowania się przez naszych Partnerów Biznesowych zarówno w sposób bezpośredni jak i pośredni w działalność terrorystyczną, niezależnie od jej charakteru.

KONTAKT

W przypadku pytań lub wątpliwości związanych z kwestiami zawartymi w niniejszym Kodeksie, kontaktować można się pod poniższym adresem e-mail: compliance@asrecruitment.com.

GRUPA KAPITAŁOWA

Niniejszy Kodeks Postępowania Grupy Kapitałowej AAS ma zastosowanie do Partnerów Biznesowych wszystkich Spółek z GK AAS, zarówno istniejących w chwili jego wydania, jak również powstałych lub które staną się częścią Grupy Kapitałowej AAS w przyszłości. W dniu wydania niniejszego Kodeksu, w skład Grupy Kapitałowej AAS wchodzi: AAS Recruitment sp. z o. o., AAS sp. z o. o., AAS Recruitment BV, AAS Recruitment Hungary Kft.