



**Różnorodność nas napędza.
Przyszłość bez ograniczeń.**

Cykl prelekcji dla szkół

**„Najgorszą rzeczą jest mieć wzrok,
ale nie widzieć.”**

Helen Keller

Ten cytat, choć krótki, niesie ogromną prawdę o naszym społeczeństwie i sposobie, w jaki postrzegamy świat wokół nas. W czasach, gdy różnorodność i inkluzywność stają się nie tylko wyzwaniami, ale i szansami – musimy nauczyć się widzieć więcej niż to, co powierzchowne.

Właśnie z tą intencją zrealizowaliśmy cykl prelekcji „Różnorodność Nas Napędza – Przyszłość bez Ograniczeń”.

Jako Prezes Steam wierzę, że naszą odpowiedzialnością jest nie tylko rozwój technologiczny czy biznesowy, ale również społeczny. Z dumą prezentuję raport, który nie tylko dokumentuje przebieg i rezultaty projektu, lecz przede wszystkim pokazuje, jak duże znaczenie ma świadome budowanie otwartego, empatycznego społeczeństwa już od poziomu szkoły średniej.

Dziękuję wszystkim partnerom, nauczycielom i uczniom za zaangażowanie – wspólnie naprawdę zaczęliśmy widzieć więcej.

Z wyrazami szacunku,
Dawid Bąk
Prezes Steam

01

O projekcie

Cykl warsztatów edukacyjnych dla szkół średnich, prowadzonych przez Marcina Grabińskiego i Jakuba Kałużnego, miał na celu uświadamianie młodzieży, jak różnorodność i dostępność mogą być wartością na rynku pracy i w życiu społecznym. Projekt realizowany był w szkołach średnich od marca do maja 2025 roku.



30

szkół



5

województw



11

miast



2 000

uczniów

Cele projektu

- Rozwój kompetencji społecznych i zawodowych uczniów.
- Promocja postaw inkluzywnych i budowanie zrozumienia dla różnorodnych zespołów.
- Edukacja z zakresu savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnościami.
- Promocja programu stypendialnego xFuture i budowanie wizerunku grupy Exact x Forestall jako ambasadora dostępności.

Przebieg warsztatów

- Czas trwania: do 2 godzin.
- Struktura: historia inspiracyjna, dostępność w praktyce, różnorodność na rynku pracy, jak debiutować na rynku pracy, ćwiczenia interaktywne, podsumowanie.
- Forma: bezpłatne, interaktywne, łączące teorię z praktyką.

Korzyści dla szkół

- Realizacja podstaw programowych (np. Biznes i Zarządzanie, WDŻ).
- Rozwijanie empatii i świadomości społecznej.
- Możliwość udziału w medialnym i inspirującym projekcie.

02



Wyniki ankiety uczestników (uczniów)

9.5/10

Średnia ocena polecenia
prelekcji znajomym

4.7/5

Średnia ocena tematyki

96%

uczniów uznało,
że takie prelekcje są
potrzebne w szkołach

93%

uczniów przyznało,
że poczuli się zainspirowani
do działania

"Najbardziej mnie zainteresowało poruszenie tematu dostępności i tego, jak technologia może pomagać osobom z niepełnosprawnościami."

"Pokazanie, że każdy człowiek ma możliwości mimo różnych barier i ograniczeń było bardzo inspirujące."

"Opowiadania o prawdziwym życiu osób niewidomych uświadomiły mi, jak ważna jest empatia i zrozumienie."

"Historie z życia prowadzących były szczere i poruszające, sprawiły, że spojrzałem inaczej na wiele spraw."

"Nie wiedziałam, że osoby z niepełnosprawnościami mogą być tak aktywne zawodowo i społecznie – to mnie zaskoczyło!"

"Zrozumiałam, że pomoc osobom z niepełnosprawnością to nie tylko kwestia obowiązku, ale też empatii i uważności."

03



Opinia nauczycieli i kadry pedagogicznej

9.65/10

Średnia ocena polecenia
innym szkołom

4.94/5

Średnia ocena
tematyki prelekcji

100%

nauczycieli uważa,
że prelekcje tego typu
są potrzebne w szkołach

100%

nauczycieli uważa,
że tematyka może zainspirować
uczniów do działania

„Uczenie, że różnorodność jest wśród nas, jak na nią reagować i jak wspierać – to bardzo potrzebne.”

„Prelekcja wzbudzała zainteresowanie, przez to uczniowie byli zaangażowani.”

„To była bardzo dobra prelekcja. Czekamy na kolejne spotkania!”

„Na plus uczenie, że różnorodność jest wśród nas, jak należy się zachować. Uczniowie mieli też szansę przetestować przykłady na własnej skórze. Ponadto przedstawiono w bardzo ciekawy sposób temat rekrutacji.”

„Szczególnie poruszyło mnie ukazanie uczniom faktu, iż ograniczenia fizyczne nie są przeszkodą ale mogą stać się inspiracją do tworzenia nowych rozwiązań.”

„Prelekcja wzbudzała zainteresowanie, przez to, że była nie tylko wykładem ale i zobrazowaniem informacji przez pokaz pracy psa przewodnika, czy też książki, mapy, bądź zdjęcia pozwalające poznawać świat i zdobywać wiedzę osobą niewidomym.”

Możliwości współpracy i korzyści dla partnerów biznesowych

„Różnorodność Nas Napędza. Przyszłość bez ograniczeń” to przestrzeń dla odpowiedzialnych społecznie firm, które chcą:

- Budować **wizerunek lidera CSR** i ambasadora inkluzywności.
- **Zwiększyć rozpoznawalność** wśród młodzieży – przyszłych pracowników i klientów.
- Uzyskać **widoczność w materiałach promocyjnych** projektu.
- Wspierać młode talenty przez stypendia, mentoring lub udział w praktykach.

Zachęcamy do objęcia patronatu nad kolejnymi edycjami projektu – wspólnie możemy inspirować, edukować i budować otwarte społeczeństwo.

Kontakt



Dawid Bąk

Prezes Zarządu

dawid.bak@steam.jobs
+48 508 000 788



Jakub Kałużny

Specjalista ds. promocji i rekrutacji mobilnej

jakub.kaluzny@steam.jobs
+ 48 573 886 676



Marcin Grabiński

Młodszy Specjalista ds. Analiz

marcin.grabinski@steam.jobs
+48 725 252 670

www.steam.jobs